

Interviewleitfaden Anstellungsträger/Personalverantwortliche in Kirche und Diakonie

entwickelt im Projekt

StuDiT
Studium **Diakonat** in Teilzeit



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Das diesem Interviewleitfaden zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung, und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH21067 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt beim Autor/bei der Autorin.

Allgemeine Einschätzungen

(2a für die Ebene Landeskirche/Bundesdiakonie / 2b für Kirchenbezirke/Unternehmen)

1. Seit einigen Jahren wird ganz allgemein viel über zukünftige Entwicklungen am Arbeitsmarkt und Perspektiven der Fachkräftesicherung gesprochen. Uns interessiert, welche Rolle dieses Thema für Sie spielt.
 - Können Sie das bisher Dargestellte an dem einen oder anderen Beispiel illustrieren?

- 2a. Wenn Sie den kirchlichen/diakonischen Arbeitsmarkt für Fachkräfte in den Blick nehmen, was beschäftigt Sie da gerade am meisten?
 - Welche Themen/Fragen stehen im Moment Vordergrund?
 - Mit welchen Entwicklungen rechnen Sie?

- 2b. Wenn Sie an die Personalsituation in Ihrem Unternehmen/Kirchenbezirk denken: Worauf kommt es vor allem an, wenn es um die Sicherung des Fachkräftebedarfs geht?
 - Welche Themen/Fragen stehen im Moment Vordergrund?
 - Mit welchen Entwicklungen rechnen Sie?
 - Uns interessieren ganz besonders Ihre konkreten Erfahrungen. Können sie uns Beispiele aus Ihrem Bereich nennen?

Konkretionen

3. Uns interessieren natürlich besonders die Fachkräfte in ihrem Zuständigkeitsbereich, die studiert haben.
 - Wie schätzen Sie die gegenwärtige Situation in Ihrem Unternehmen/Kirchenbezirk ein?
 - Welche Erwartungen haben Sie für die Zukunft?
 - Welche Rolle spielt eine akademische Ausbildung in diesem Bereich?
 - Welche Erwartungen haben Sie an akademisch qualifizierte Fachkräfte?
 - Wie schätzen Sie den aktuellen/zukünftigen Arbeitsmarkt für Hochschulabsolventen in ihrem Bereich ein?
 - Wie schätzen Sie in ihrem Bereich die Jobchancen für Menschen ein, die vor oder während ihrem Studium bereits eine Berufsausbildung abgeschlossen und Berufserfahrungen erworben haben?

4. Wenn sie an die Anstellung von Fachkräften denken. Welche Rolle spielt für Sie dabei das diakonische Profil in der Kirche bzw. das evangelische Profil in der Diakonie?
 - Welche Rolle spielt diese Frage bei der Fachkräftegewinnung
 - Können sie das Gesagte an dem einen oder anderen Beispiel erläutern?
 - Was müssen Fachkräfte können, um zum diakonischen/evangelischen Profil
 - Welche Rolle spielt hier in Ihren Augen ein religionspädagogisches oder diakoniewissenschaftliches Studium?