

Weitere Informationen und Beratung

Studienbeginn

Wintersemester 2010/2011, Informationstag 4. Juni 2010

Leitung des Studiengangs

Prof. Dr. Eckart Hammer, Organisationsberater, Studiengangsleiter

Birgit Groner M.A., Sozialmanagement, Diplomsozialpädagogin, Coach, Studiengangsbegleiterin

Lehrende

ProfessorInnen und Dozierende der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg und ausgewiesene Fachkräfte aus Management und Organisationsberatung.

Akademischer Abschluss

Master of Arts (M.A.) Organisationsentwicklung – Beratung und Leitung

Akkreditierter Studiengang

Der Studiengang ist ohne Auflagen durch die AHPGS (Akkreditierungsagentur für Studiengänge im Bereich Heilpädagogik, Pflege, Gesundheit und Soziale Arbeit) in Freiburg akkreditiert und berechtigt zum höheren Dienst und zur Promotion.

Das Team des ifw (v.l.): Prof. Dr. Peter Wertz, Birgit Groner, Marlies Reip, Prof. Dr. Eckart Hammer



Kosten

Die Studiengebühren betragen 7.490,- Euro für die Regelstudienzeit. Hinzu kommt der aktuelle Studentenwerksbeitrag in Höhe von derzeit 73,- Euro pro Semester (Stand Wintersemester 2009/2010) und gegebenenfalls Übernachtungskosten am Studienort und in den Tagungshäusern.

Eine ausführliche, aktuelle Studiengangsbeschreibung sowie die Studien- und Prüfungsordnung können Sie herunterladen unter www.eh-ludwigsburg.de/ifw.

Persönliche Auskünfte erhalten Sie über das:

ifw

Institut für Fort- und Weiterbildung
der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg

Marlies Reip, Sachbearbeiterin

Telefon (07141) 9745282

Telefax (07141) 9745482

ifw@eh-ludwigsburg.de

Zur Beratung steht Ihnen gerne zur Verfügung:

Birgit Groner, M.A., Studiengangsbegleiterin

Telefon (07141) 9745278

b.groner@eh-ludwigsburg.de



**Appetit auf
Weiterbildung?**

Biss bald!



Evangelische Hochschule
Ludwigsburg

Masterstudiengang Organisationsentwicklung

Beratung und Leitung in
sozialen Organisationen
2010–2013
Ludwigsburg

ifw

Institut für Fort- und Weiterbildung

Changemanagement

Im Herbst 2006 wurde an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg erstmals der **Masterstudiengang Organisationsentwicklung, Beratung und Leitung in sozialen, diakonischen und kirchlichen Organisationen** angeboten.

Er geht über die bestehenden Konzepte Sozialen Managements hinaus, indem er sowohl für Leitung als auch für Beratung von Organisationen ausbildet. Für Leitende und Beratende wird es immer bedeutsamer, Organisationsentwicklungsprozesse zu verstehen und zukunftsorientiert zu gestalten. Mitarbeitende sind mit ihren Fähigkeiten so zu integrieren, dass die Organisation in einer sich immer schneller verändernden Umwelt überleben kann.

Kulturelle und strukturelle Rahmenbedingungen sind zu schaffen, in denen sie ihre Aufgaben selbständig und effizient erfüllen können. Diese enge Verbindung von Organisationsentwicklung und Leitung lässt sich am besten mit dem Begriff Changemanagement umschreiben.

Der Studiengang wurde unter Beteiligung von ExpertInnen aus Diakonie, Kirche und Sozialer Arbeit entwickelt und wird in Kooperation mit dem Diakonischen Werk und dem Evangelischen Oberkirchenrat in Würtemberg durchgeführt.

Am Ende: Der erste Jahrgang „Master Organisationsentwicklung“



Zielgruppen

Der Weiterbildungsstudiengang wird für Fachkräfte mit Beratungs-, Verantwortungs- und Leitungserfahrung in der Sozialen Arbeit, Diakonie und Kirche oder für Fachkräfte mit einem begründeten Interesse an einer solchen Tätigkeit angeboten.

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit oder ein anderes Hochschulstudium sowie eine mindestens dreijährige Berufserfahrung.

Studieninhalte

Das Studium gliedert sich in neun Module:

1. Modul: Grundlagen der Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> ■ Systemisches Handeln in Organisationen ■ Sozialwirtschaftslehre ■ Praxisforschung
2. Modul: Veränderungsprozesse initiieren	<ul style="list-style-type: none"> ■ Präsentation und Moderation ■ Betriebswirtschaftslehre ■ Kostenmanagement ■ Controlling ■ Wirtschafts und Sozialethik
3. Modul: Organisationen analysieren	<ul style="list-style-type: none"> ■ Konzepte und Instrumente der Organisationsanalyse ■ Kosten und Leistungsanalyse ■ Markt und Umfeldanalyse ■ Projektmanagement
4. Modul: Organisationen steuern	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rollenanalyse und -gestaltung von Leitung und Beratung ■ Leitungs und Entscheidungsinstrumente ■ Steuerungsinstrumente aus der Finanzwirtschaft
5. Modul: Menschen führen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Personalmanagement ■ Potenzialentwicklung bei Mitarbeitenden ■ Arbeitsrecht

Lernsettings

Der fünfsemestrige, berufsbegleitende Studiengang mit insgesamt 575 Stunden Präsenzzeit besteht aus verschiedenen Lernformen:

- Theorievermittlung und Trainingseinheiten an 1,5 bis 4-tägigen Wochenendblöcken (unter Einbezug von arbeitsfreien Tagen und Brückentagen)
- Gruppensupervision in Regionalgruppen (18 Stunden)
- Beratungsprojekt (150 Stunden), Leitungshospitation und Praxisforschung (150 Stunden)
- Selbststudium und Masterthesis (rund 1825 Stunden).

6. Modul: Konflikte bewältigen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Umgang mit Konflikten und Macht ■ Moderation und Konfliktmanagement ■ Mitbestimmungsrecht
7. Modul: Strukturen gestalten	<ul style="list-style-type: none"> ■ Qualitätsmanagement ■ Vertrags und Verwaltungsrecht ■ Gesellschaftsrecht ■ Ethik
8. Modul: Strategien entwickeln	<ul style="list-style-type: none"> ■ Entwicklung der Unternehmenskultur ■ Ethische Aspekte von Leitung und Beratung ■ Strategie, Visions, und Leitbildentwicklung ■ Sozialpolitik und Recht in Europa
9. Modul: Masterthesis	In der Masterthesis wird eine Fragestellung aus den vielfältigen Bereichen der Organisationsberatung oder des Changemanagements mit den dazu erforderlichen wissenschaftlichen Methoden analysiert bearbeitet.